

Une typologie du développement durable

Auteurs : Olivier Riffon et Claude Villeneuve, Chaire de recherche en éco-conseil, Université du Québec à Chicoutimi (Via Sibi)

Le développement durable (DD) est polysémique, son interprétation variant selon les besoins et la culture des acteurs. Les professionnels qui tentent d'appliquer le DD sont confrontés à cette mosaïque d'interprétations, d'où l'intérêt des typologies. Celle-ci est issue de travaux conduits par la Chaire en éco-conseil de l'université de Québec à Chicoutimi¹. Elle se décline en quatre niveaux.

La conception du DD

C'est le fondement de la compréhension et de la vision du DD d'un acteur. C'est une construction abstraite qui peut être illustrée par un modèle statique ou dynamique. Elle se définit par le nombre (habituellement de 2 à 5) et la nature des dimensions considérées (sociale, écologique, économique, éthique, culturelle, territoriale, de gouvernance, etc.) ainsi que par les relations entre ces dimensions (égalité, hiérarchisation, subordination...).

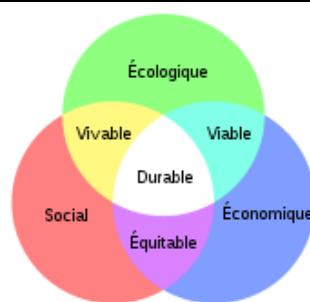


Figure 1 : Modèle de Jacob et Sadler : Conception à 3 dimensions égalitaires²

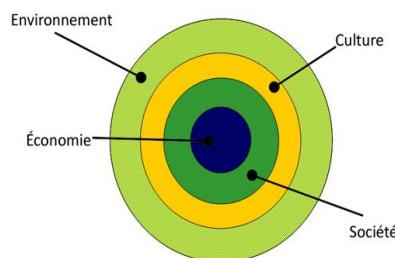


Figure 2 : Modèle de Passet : Conception à 4 dimensions subordonnées³

¹ Riffon, O. et Villeneuve, C. (2011). Typologie du développement durable : décoder les conceptions, représentations, approches et stratégies dans un mode opérationnel. Article soumis pour publication.

² Source : Jacobs, P. et B. Saddler, 1990, *Développement durable et évaluation environnementale : perspectives de planification d'un avenir commun*, Hull, Conseil canadien de la recherche sur l'évaluation environnementale, 204 p.

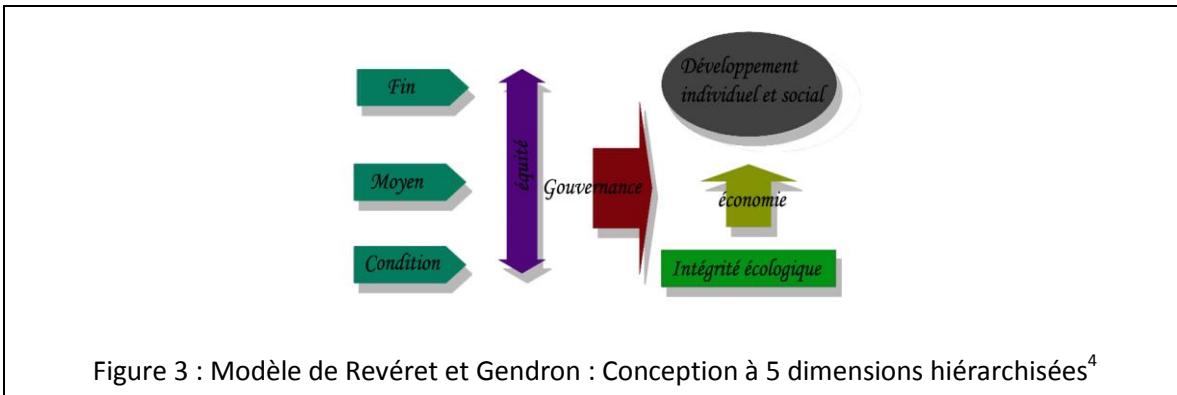


Figure 3 : Modèle de Revéret et Gendron : Conception à 5 dimensions hiérarchisées⁴

La représentation du DD

Une représentation se définit à partir de valeurs et d'intérêts. Elle implique une prise de position des acteurs sur ce qui se retrouve au cœur des enjeux de développement :

Biocentrale : axée sur le maintien ou la conservation du patrimoine naturel ;

Écocentrale : axée sur la préservation des ressources, en considérant l'humain comme faisant partie intégrale des écosystèmes ;

Anthropocentrale : axée sur le bien-être des humains ;

Sociocentrale : axée sur l'individu dans sa structure sociale.

La représentation d'un acteur peut évoluer en même temps que ses sensibilités se modifient, que sa réalité change ou qu'il se responsabilise.

L'approche du DD

C'est une philosophie qui teinte les actions de DD à l'échelle de l'organisation, en lien avec les représentations dominantes et le contexte organisationnel.

Approche	Objectifs	Concepts clés
Économiciste	La croissance économique	L'environnement et les responsabilités sociales sont instrumentalisés par des outils du marché
Environnementaliste	L'intégrité des écosystèmes et de la biosphère	Le capital naturel est inaliénable, les besoins humains passent au second plan
Écologiste	Développement d'une vision systémique et intégrée	Les humains font intégralement partie des systèmes écologiques

³ Source : Chaire éco-conseil, d'après Passet (Passet, R., 1997, *Le développement durable : De la transdisciplinarité à la responsabilité*, Congrès de Locarno, 30 avril - 2 mai 1997)

⁴ Source : Chaire en éco-conseil, d'après Revéret et Gendron (Revéret, J.-P., et C. Gendron, 2002, Le développement durable, entre développement et environnement. *Liaison Énergie-Francophonie, IEPF, Spécial Sommet de Johannesburg*, 55-56-57, p. 33-36.)

Humaniste	Le bien-être humain et la qualité de vie	L'équité, la justice sociale, la diversité culturelle, le renforcement des capacités
Territoriale	L'application locale du DD	L'application locale augmente les chances de succès d'une démarche
Politique	L'intégration du DD dans les processus décisionnels	Doit être faite avec une vision élargie et des objectifs déterminés collectivement
Technoscientifique	L'innovation technique et technologique	La connaissance des dynamiques humaines et naturelles mène à des innovations qui peuvent régler les problèmes de DD
Éthique	La prise de conscience des valeurs et la cohérence des actions mises en œuvre.	Passe par l'application des valeurs de responsabilité, de respect, d'intégrité, de transparence, de solidarité et de cohérence

La stratégie d'application du DD

Elle renseigne sur les outils utilisés et sur les modalités de mise en œuvre du DD. Les stratégies sont présentées sous forme dichotomique. Ces termes marquent des extrêmes entre lesquels se situe la stratégie réelle d'une organisation.

<i>Stratégie descendante</i>	<i>Stratégie ascendante</i>
Le sommet décisionnel identifie les problématiques et coordonne des actions locales ou sectorielles	Les gens sur le terrain décident des objectifs prioritaires et des façons de mettre en œuvre le DD
<i>Stratégies prescriptives</i> Une organisation externe sert de référence au DD, fixe les objectifs et les cibles et exige une reddition de comptes	<i>Stratégies volontaires</i> La démarche est conçue à l'interne, l'organisation n'a de comptes à rendre qu'à elle-même
<i>Stratégies participatives</i> Favorise l'implication active des parties prenantes aux processus décisionnels pour intégrer au mieux leurs aspirations, valeurs et motivations	<i>Stratégies autoritaires</i> Les objectifs, méthodes et priorités sont imposés par un secteur de l'organisation ou par un responsable, avec peu de participation
<i>Stratégie pragmatique</i> Le DD progresse par cumul d'initiatives, par l'implantation de projets selon les urgences ou les opportunités	<i>Stratégie planificatrice</i> L'utilisation d'outils de gestion et de planification favorise une démarche adaptive d'amélioration continue

Cette typologie a des limites, car elle propose une classification artificielle et simplifiée d'une réalité complexe. Certains termes se superposent, se recoupent, s'hybrident. Il s'agit davantage d'un guide pour la réflexion et l'analyse, pour clarifier le discours et développer une meilleure compréhension du DD dans une organisation. Cela permet aux professionnels de considérer les combinaisons les plus cohérentes et d'identifier les outils appropriés pour une mise en œuvre efficace du DD.