

TABLE DES MATIÈRES

<i>Liste des tableaux</i>	<i>vii</i>
<i>Faits saillants</i>	<i>viii</i>
Résultats dans le volet scientifique :	viii
Résultats dans le volet pratique :	viii
Introduction	1
Volet scientifique.....	4
Volet pratique.....	4
1. Recension des écrits	5
1.1 Le travail pour les personnes judiciairisées	5
1.1.1 Un travail pour exister, être en santé et prévenir la récidive	5
1.1.2 Profil des personnes judiciairisées et besoins.....	6
1.2 Les services d'intégration socioprofessionnelle	8
1.2.1 Approche globale	8
1.2.2 Les entreprises d'insertion au Québec	10
1.2.3 Acquisition de connaissances et de compétences.....	10
1.2.4 Méthodes d'enseignement et motivation.....	11
1.2.5 Approches en soutien aux difficultés de comportement.....	13
1.3 Les facteurs de réussite	16
1.3.1 Caractéristiques du service.....	16
1.3.2 Caractéristiques de l'intervenant.....	17
1.3.3 Caractéristiques de l'organisation et du travail	18
1.3.4 Évaluation et suivi.....	18
1.4 Obstacles au parcours des participants et solutions pour y remédier	21
1.4.1 Horaire, transport et absences	21
1.4.2 Contrôle et fin de l'encadrement.....	21
1.4.3 Attitudes et préjugés sur le marché du travail	22
1.4.4 Faciliter l'intégration en emploi.....	23
2. Méthodologie et résultats	26
2.1 Méthodologie	26
2.1.1 L'approche méthodologique et objectifs de la recherche.....	26
2.1.2 Population à l'étude, stratégie de collecte et d'analyse des données.....	27
2.1.3 Le profil sociodémographique des répondants.....	29
2.2 Le milieu d'intervention : Équitem	29
2.2.1 Les parcours chez Équitem	29
2.2.2 Types d'intervenants chez Équitem	30
2.2.3 Enseignement et interventions	31
2.3 Profil des participants	33
2.3.1 Motivation à intégrer un parcours chez Équitem	34
2.3.2 Besoins.....	35
2.3.3 Obstacles à la participation	37

2.4	Pratiques d’accompagnement qui influencent le cheminement des participants..	44
2.4.1	Acquisition de connaissances et de compétences.....	44
2.4.2	Interventions en usine et suivis individuels.....	46
2.4.3	Fin de participation, intégration et maintien en emploi.....	48
2.5	Aspects organisationnels qui influencent le cheminement des participants	50
2.5.1	Autorité et avis disciplinaires.....	50
2.5.2	Formation des intervenants	51
2.5.3	Communication, cohérence et écoute.....	53
2.5.4	Équilibre entre la production et la mission sociale.....	54
3.	<i>Discussion et pistes de développement</i>	56
3.1.	Adaptation aux besoins des participants.....	59
3.1.1	Ajustements dans le rythme : accueil, formation de départ.....	60
3.1.2	Intégration dans l’équipe.....	60
3.1.3	Suivi psychosocial et encadrement	61
3.1.4	Intégration et maintien en emploi	63
3.2	Amélioration des interventions en s’inspirant de la documentation	65
3.2.1	Dimension pédagogique.....	65
3.2.2	Facteur motivationnel	66
3.2.3	Facteur comportemental.....	67
3.3	Ajustements dans la structure.....	69
3.3.1	Formations, clarification des rôles et responsabilités.....	69
3.3.2	Communication et cohérence	70
3.3.3	Concilier la mission sociale avec la production	71
	<i>CONCLUSION.....</i>	73
	<i>RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES</i>	77
	<i>Annexe 1 : Recension des outils et pratiques d’Équitem (SAE)</i>	82
	<i>Annexe 2 : Recension des outils et pratiques d’Équitem — (PPE)</i>	85
	<i>Annexe 3 : Les interventions d’accompagnement et d’enseignement en lien avec la sphère motivationnelle</i>	91
	<i>Annexe 4 : Approches éducatives efficaces utilisées chez Équitem.....</i>	93
	<i>Annexe 5 : Guides d’entretien</i>	94
	Intervenants.....	94
	Participants.....	96

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Composantes du modèle de la dynamique motivationnelle de Viau	12
Tableau 2 : Synthèse des lectures - Enseignement auprès d'apprenants avec des difficultés comportementales.....	15
Tableau 3 : Synthèse des facteurs de réussite mentionnés dans la recension des écrits	19
Tableau 4 : Synthèse des obstacles et des solutions mentionnés dans la recension des écrits	24
Tableau 5 : Le milieu d'intervention – synthèse des services.....	33
Tableau 6 : Besoins des participants d'Équitem tels que perçus par les intervenants	36
Tableau 7 : Besoins identifiés par les participants d'Équitem	37
Tableau 8 : Synthèse des recommandations pour le premier axe.....	64
Tableau 9 : Exemple d'utilisation des composantes du modèle de la dynamique motivationnelle de Viau	66
Tableau 10 : Synthèse des recommandations pour le deuxième axe	68
Tableau 11: Synthèse des recommandations pour le troisième axe.....	72